

ESONERO VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS A FAVORE DELLE LAVORATRICI MADRI

(Articolo 1, commi 180 – 182, della Legge n. 213 del 30-12-2023)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

La sottoscritta _____, in forza presso la vostra Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal _____,

DICHIARA

Di essere madre dei figli sotto indicati:

COGNOME NOME FIGLI	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE

Pertanto, in base alle informazioni e ai dati forniti,

DICHIARA

Di avere diritto alla fruizione dell'esonero contributivo a favore delle lavoratrici madri di cui all'articolo, commi 180-182, della Legge n. 213 del 30-12-2023 a partire dal _____, fatta salva mia successiva comunicazione nel caso dovessero venire meno le condizioni per poterne beneficiare.

Luogo e data

La Lavoratrice

ESONERO VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS A FAVORE DELLE LAVORATRICI MADRI

(Articolo 1, commi 180 – 182, della Legge n. 213 del 30-12-2023)

INFORMAZIONI

BONUS MAMME IN SINTESI

In realtà non si tratta di un vero e proprio Bonus ma dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali INPS a carico delle lavoratrici madri di 2 o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato: in poche parole, le lavoratrici non avranno in busta paga le trattenute INPS, con l'effetto che aumenterà il netto della loro busta paga. L'esonero **non potrà essere superiore a € 3.000 annuo e a € 250 nel mese**. Posto che i contributi INPS trattenuti in busta paga al lavoratore sono nella misura percentuale del **9,19%**, solo per fare degli esempi, per una retribuzione lorda imponibile mensile di € 1.000, il beneficio sarebbe di € 91,90; di € 2.000, il beneficio sarebbe di € 183,80 etc.

CONDIZIONI

PER IL PERIODO 2024 – 2026

- ⇒ **Essere madre di 3 o più figli, fintanto che il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni;**

Tuttavia,

SOLO PER L'ANNO 2024

- ⇒ **Essere madre di 2 o più figli, fintanto che il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.**

TIPO DI CONTRATTO

L'esonero viene riconosciuto soltanto per le seguenti tipologie contrattuali:

- ⇒ **Contratti a tempo indeterminato;**
- ⇒ **Anche part-time;**
- ⇒ **Anche in apprendistato.**

MISURA

L'esonero consiste:

- ⇒ **Abbattimento dell'aliquota della trattenuta INPS del 9,19%;**
- ⇒ **Nel limite mensile di € 250,00;**
- ⇒ **Nel limite annuale di € 3.000,00.**

COSA DEVE FARE LA LAVORATRICE PER ACCEDERE ALL'ESONERO?

ATTENZIONE! - L'esonero non è riconosciuto in automatico in busta paga!

- ⇒ La lavoratrice deve rilasciare al proprio datore di lavoro una **AUTODICHIARAZIONE**; deve cioè comunicare la volontà di avvalersi dell'esonero indicando il numero dei figli e i codici fiscali.
- ⇒ La lavoratrice, in alternativa, potrà comunicare direttamente all'INPS il numero dei figli e i codici fiscali mediante una **funzionalità sul sito INPS** ma che, ad oggi, non è ancora attiva.
- ⇒ La lavoratrice titolare di più contratti part-time, potrà avvalersi dell'esonero su ciascun rapporto di lavoro.

DA QUALE BUSTA PAGA SI PUO' BENEFICIARE DELL'ESONERO?

In beneficio spetta sin dalla busta paga di **Gennaio 2024**; tuttavia, considerato che l'INPS ha rilasciato le istruzioni con propria Circolare solo al 31 Gennaio 2024, il beneficio dell'esonero potrà avvenire a partire dalla busta paga di **Febbraio 2024**, mentre la quota della busta paga di **Gennaio 2024** potrà essere recuperata con la busta paga di **Marzo 2024**.